

[ENGLISH TRANSLATION]

SUPPORT RESULTING FROM LAW NO 5510 (5 PERCENT DISCOUNT)

According to Article 4/a of Law No 5510, certain premium supports are available for employers who employ employees. According to paragraph (a) of the first clause of this Article, five percent of employee disability, old age and death insurance premiums that need to be paid by Private Sector Employers, who employ Insured Persons under scope of 4(a) of Law No 5510 shall be covered by the Treasury.

Employers shall need to fulfil following requirements to benefit from this support:

Provisional Article No 19 of the Law No 4447 regarding the Support of Additional Employment. Employers shall have a right to benefit from said support providing that Insured Persons shall be added to the Average Number of the Insured Employees declared in their Monthly Premium and Service Certificates, Brief Tax Statements and Premium Service Statements that are submitted one calendar year before employees' actual year of employment by the employer company. If your company is dealing with Production Activities or Information Technologies Activities, all insurance premiums shall be covered by the government in accord with Provisional Article No 19 of Law No 4447. This amount shall not exceed the amount that shall be obtained by multiplying Number of Premium-Paid Days with Daily Gross Wage. If your company is dealing with activities apart from Production Activities or Information Technologies Activities, amount to be covered shall not exceed the amount of monthly gross [minimum wage](#). Premium Support provided under roof of this Article shall be applied for 12 months for Insured Persons covered by the Support providing that it shall not be after December 2020. But this period shall be 18 months for insured women older than the age of 18 as of their employment in the company, for insured men older than the age of 18 and younger than the age of 25 and for people who are employed in the company as Disabled Personnel.

Insured Persons shall need to fulfil following requirements to benefit from this support:

- These persons must be employed in the company between the dates of 01.01.2018 and 31.12.2020.
- He/She must be registered as an Unemployed Person in the database of the Turkish Employment Agency.
- Their names must not be declared to Social Security Agency under the scope of Paragraphs (a) and (c) of the first clause of Article 4 of the Law No 5510 for more than ten days in total during the three-month period before date of employment; and they must not be insured under the scope of Paragraph (b) of the first Clause of Article 4 of the Law No 5510 except Voluntary Insurance Applications.

Company shall need to fulfil following requirements:

- Company must belong to a Private Sector Employer.
- Insured Person, employed in the company, must be added to the Average Number of the Insured Employees declared in Monthly Premium and Service Certificates, Brief Tax Statements and Premium Service Statements submitted to relevant authorities one calendar year before insured person's actual year of employment by the employer company.
- Monthly Premium and Service Certificates, Brief Tax Statements and Premium Service Statements must be submitted to relevant authorities within statutory period.
- Accrued Premiums must be paid within statutory period.
- There must not be any overdue Insurance Premiums, Unemployment Insurance Premiums, Administrative Fines, and any delay penalty or delay interest debts.
- Employed persons must be informed to relevant authorities as Insured Persons and it must be determined that informed Insured Persons are actually employed in the Company; these two conditions must be fulfilled.
- A Company, who benefits from this support, shall not have the right to benefit from other insurance premium supports or discounts.
- Council of Ministers is authorized to determine the Companies that shall benefit from the support in Information Technologies Sector.

In addition, in cases where there are debts to the Social Security Institution in terms of premiums, administrative fines, delay penalties and a delay interests, the support mentioned in this Article cannot be benefitted from. However, employers who defer

and install or configure debts to the Social Security Institution in terms of premiums, administrative fines, delay penalties and delay interests in accordance with Article 48 of Law No 6183, shall benefit from the provision of this Article as long as this instalment or configuration continues.

For employers to take advantage of this support;

- Monthly premium and service certificates ("Aylık Prim Hizmet Belgesi" in Turkish) must be issued within the legal period.
- The uninsured must not be employed.
- Employers must not have debts in order to take advantage of this support. (Structured or deferred debts shall not affect the process)
- Since premium debts will be assessed on a job basis, supports can be used for other jobs where the same employer does not have debts.
- Bid-related activities are not within the scope. (Only the ones who are in the capacity of receiving services provided by Ziraat and Halk Bank are included in this support)

For employers who have these circumstances;

- Monthly premium and service certificates must be registered to the system by choosing 5510 Law type (Choosable types of APHB: 1-4-5-6-13-24-29-30-31-32)
- Provisional Article 7, Provisional Article 9 and Provisional Article 10 of the Law No 4447,
- Disabled insured people,
- Additional Article 2 of the Law No 5510
- Article 5 of the Law No 5225 (Cultural investments)
- AR-GE incentives,

Employers will be able to take advantage of this 5 percent discount support. After this discount, if there is another discount in the law applicable to the employer, the employer's share will be calculated on these ratios. If there is a sub-employer who has debts, in this case, both the employer and the sub-employer who have debts cannot take advantage of this support, while the employer has debts and the sub-employer has no debts, the sub-employer can take advantage of this support. This support can also be used in the event that the prime debt is repaid by deducting it from the VAT receivables.

[ORIGINAL TURKISH VERSION]

5510 SAYILI KANUNUNDAN DOĞAN TEŞVİK (5 PUANLIK İNDİRİM)

5510 Sayılı kanununun 4/a maddesi kapsamında sigortalı işçi çalıştıran işverenlere bazı prim teşvikleri mevcuttur. 5510 sayılı Kanun'un 4(a) bendi kapsamındaki sigortalıları çalıştıran özel sektör işverenlerinin, bu maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanır.

İşverenlerin bu teşvikten yararlanabilmesi için;

4447 sayılı kanunun geçici 19 uncu maddesi ilave istihdam teşviki. Sigortalıların işe alındıkları yıldan bir önceki takvim yılında işe alındıkları işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmaları kaydıyla teşvikten faydalanabiliyor. Eğer işyeriniz imalat ya da bilişim sektöründe faaliyette bulunursa 4447 geçici 19. madde teşviki kapsamında işveren ve sigorta prim hisselerinin tamamı devlet tarafından karşılanacaktır. Bu tutar çalışanın prim ödeme gün sayısının günlük brüt ücreti ile çarpılması sonucu bulunan tutarı geçemeyecek. Şayet işyeriniz imalat ve bilişim sektörü dışındaki sektörlerde faaliyette bulunursa bu durumda karşılanacak tutar brüt [asgari ücretin](#) aylık tutarını geçemeyecek. Bu maddeyle sağlanan prim desteği 2020 yılı Aralık ayı/dönemi aşılmamak üzere, destek kapsamına giren sigortalılar için 12 ay süreyle uygulanmaktadır. Ancak bu süre; işe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile kuruma engelli olarak kayıtlı sigortalılar için 18 ay olarak uygulanacak.

4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinde yer alan prim desteğinden yararlanabilmesi için, Sigortalı yönünden;

- 1/1/2018 ile 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olması,
- İşe giriş tarihinden önceki üç aylık sürede toplam on günden fazla 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmemiş olmaları ve isteğe bağlı sigortalılık hariç 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olmamaları,

İşyeri yönünden;

- Özel sektör işverenine ait olması,
- Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında işe alındığı işyerinden Kuruma bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,
- Aylık prim ve hizmet belgesinin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- Tahakkuk eden primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
- Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması, şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.
- Bu teşvikten yararlanan ayda aynı sigortalı için diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanılamaz.
- Bilişim sektöründe destekten yararlanacak işyerlerini belirlemeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.

Ayrıca Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunması durumlarında bu maddede belirtilen destekten yararlanılamaz. Ancak Sosyal Güvenlik Kurumuna olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine göre tecil ettiren ve taksitlendiren veya ilgili diğer kanunlar uyarınca yapılandıran işverenler bu taksitlendirme veya yapılandırma devam ettiği sürece bu madde hükmünden yararlandırılır.

İşverenlerin bu teşvikten yararlanabilmesi için;

- Aylık prim ve hizmet belgeleri (APHB) yasal süresi içinde verilmelidir.
- Kayıt dışı sigortalı istihdam edilmemelidir.

- İşverenlerin bu teşvikten yararlanabilmeleri için borçlarının bulunmaması gerekmektedir. (Yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş borçlar uygulamayı etkilemeyecektir)
- Prim borçları işyeri bazında değerlendirileceğinden, aynı işverenin borcu olmayan diğer işyerlerinden dolayı teşvikten yararlanılabilecektir.
- İhale konusu işler kapsama girmemektedir. (Sadece Ziraat ve Halk Bankası tarafından ihale edilen hizmet alımı niteliğinde kişiler bu teşvik kapsamındadır)

Bu şartlara sahip işveren için;

- Aylık prim ve hizmet belgesi (APHB) sisteme 05510 Kanun türü seçilerek girilmelidir. (Seçilebilecek APHB türleri : 1-4-5-6-13-24-29-30-31-32)
- 4447 sayılı Kanunun geçici 7'nci, geçici 9'uncu ve geçici 10'uncu maddesinde,
- Engelli sigortalılar,
- 5510 sayılı Kanunun ek 2'nci maddesinde,
- 5225 sayılı Kanunun 5'inci maddesinde (Kültür yatırımları),
- AR-GE teşviklerinde,

İşverenler 5 puanlık prim desteğinden yararlanabileceklerdir. Bu indirimden sonra işverenin yararlandığı ilgili kanunda başka bir indirim varsa eğer işveren hissesi bu oranlar üzerinden hesaplanacaktır. Borcu olan alt işveren varsa bu durumda hem işveren, hem de borcu olan alt işveren bu teşvikten yararlanamazken işverenin borcu olup, alt işverenin borcu yoksa, alt işveren bu teşvikten yararlanabilir. Prim borçlarının KDV iadesi alacaklarından mahsup edilmesiyle ödenmesi durumunda da bu teşvikten yararlanabilmektedir.